

# Schichtmatch - die faire Jobplattform für die Pflege

Die Pflegebranche steht vor grossen Herausforderungen, Fachkräftemangel, hohe Fluktuation sowie viele temporäre Mitarbeitende. Zudem erwarten 70% der Pflegenden eine Verbesserung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf, um in 10 Jahren weiterhin in der Pflege zu arbeiten.

Wir sind überzeugt, Unternehmen und Pflegenden zusammen können diese Herausforderung meistern. Mit einem innovativen Ansatz ist Schichtmatch das Werkzeug um dies zu erreichen.

## Denn auf der Jobplattform Schichtmatch stehen die zeitlichen Bedürfnisse beider Seiten im Fokus

- Als Betrieb gibst du an, welche Schichten in deinen bestehenden Teams unterbesetzt sind.
- Als Pflegenden gibst du an, welche Schichten du an welchen Tagen übernehmen kannst.
- Und Schichtmatch bringt euch zusammen - direkt ohne Temporärbüros.

Und das Beste? Es profitieren Unternehmen und Pflegepersonal, da die Interessen beider Seiten berücksichtigt werden.

The screenshot displays the Schichtmatch interface. On the left, under 'Unternehmen' (Company), there are seven shift types: Frühschicht, Spätschicht, Geteilte Schicht, Halbe Frühschicht, Halbe Spätschicht, and Nachtschicht. Each shift type is represented by a 7-day grid (Mo-Su) with green cells indicating availability. Below this, under 'Pflegepersonal' (Caregivers), the same seven shift types are shown with red cells indicating availability. On the right, under 'Match', there are four shift types: Frühschicht, Spätschicht, Geteilte Schicht, Halbe Frühschicht, Halbe Spätschicht, and Nachtschicht. Each shift type is represented by a 7-day grid with blue cells indicating a match and red cells indicating no match. A legend below the match section explains the colors: a blue circle for 'Match mit Wunschschrift' (Match with preferred shift), a light blue circle for 'Match mit Verfügbarkeit' (Match with availability), and a red circle for 'Kein Match, Schicht kann nicht übernommen werden' (No match, shift cannot be taken over).

Der Mehrwert für die Pflegebranche ist vielseitig, zufriedene, gesunde Mitarbeitende, zufriedene Patienten oder Bewohnende, weniger Berufsausstiegende, mehr Wiedereinsteigende, tiefere Fluktuation und die Unabhängigkeit von teuren Stellenvermittlungen.

### **Wie sieht das Vorgehen für Betriebe aus?**

1. Der Betrieb fragt die Schichtpräferenzen der aktuellen Mitarbeitenden pro Abteilung ab.
2. Unterbesetzten Schichten können auf Schichtmatch spezifisch ausgeschrieben werden. z.B nur Spätschicht, nur Wochenenddienste
3. Schichtmatch findet Stellensuchende mit denselben zeitlichen Bedürfnissen.

### **Wie nutzt Pflegepersonal Schichtmatch?**

1. Sie erstellen kostenlos ein Profil.
2. Die Pflegenden geben an, an welchen Tagen welche Schichten übernommen werden können und wann sie nicht verfügbar sind.
3. Schichtmatch findet Stellen mit denselben zeitlichen Bedürfnissen.
4. Sie können sich mit einem Klick auf die Stelle bewerben, die zu ihrem Leben passt.

Interessiert? Schichtmatch wird voraussichtlich im April live gehen. Wir sind auf der Suche nach innovativen Unternehmen und Pflegenden, die Schichtmatch von Beginn an nutzen möchten.

Mehr Infos gibt es auf der Website: [www.schichtmatch.ch](http://www.schichtmatch.ch) oder per Mail an [info@schichtmatch.ch](mailto:info@schichtmatch.ch)